



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลชัยบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล  
ชัยบาดาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๒.๒ การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์  
โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจิริยา ส่องเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แท้วริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลชัยบาดาล  
ตามประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาลและหน่วยงานในสังกัด

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลชัยบาดาล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
๒. การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”
๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสรรค์คุณธรรม”

หมายเหตุ:

.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางจริยา ส่งเสียง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางจริยา ส่งเสียง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางจริยา ส่งเสียง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙



# **+Chaibadan Hospital**

โรงพยาบาลชัยบาดาล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน  
(เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลชัยบาดาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



## คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และน ำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) และขับเคลื่อนการด ำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามค ำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โรงพยาบาลชัยบาดาล จึงเป็นหน่วยงานในสังกัดที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และน ำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

## สารบัญ

|                     | หน้า |
|---------------------|------|
| คำนำ ก              |      |
| สารบัญ ข            |      |
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑    |
| ๒. วัตถุประสงค์     | ๑    |
| ๓. เป้าหมาย         | ๑    |
| ๔. ผลการดำเนินการ   | ๒    |

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุขสู่ใสสะอาด ปราศจากทุจริต และมุ่งเน้นการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมหลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลชัยบาดาลเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น และจัดให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก เพื่อประเมินความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนปรับปรุงแนวทางการทำงานให้บรรลุเป้าหมายการเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับสูง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในช่วงครึ่งแรกของปีงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน)

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักและยึดมั่นในปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. เพื่อวิเคราะห์ความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานในอีก ๖ เดือนข้างหน้าให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

๑.๑ กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) ได้รับการดำเนินการครบถ้วน ทันกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ บุคลากรโรงพยาบาลชัยบาดาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตที่จัดขึ้น

๒. เชิงคุณภาพ

๒.๑ โรงพยาบาลชัยบาดาลมีกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะตามเกณฑ์ ITA

๒.๒ ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบของบุคลากรในช่วงเวลาที่รายงาน

#### ๔. ผลการดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                             | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ    |                      | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ |
|-----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|--------------------------|
|     |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณที่ได้รับ (บาท) | งบประมาณที่ใช้ (บาท) |                          |
| ๑   | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy                | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลชัยบาดาล เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาล | -                       | -                    | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘            |
| ๒   | กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการบริหารและหัวหน้ากลุ่มงานได้ร่วมกันวิเคราะห์จุดเสี่ยงในกระบวนการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อลดโอกาสการเกิดการทุจริตในองค์กร ในรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน             | -                       | -                    | ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘            |

|   |                                                          |                                                                                                                                                                        |   |   |                             |
|---|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------------------------|
| ๓ | กิจกรรมยกระดับความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA)   | ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ครบถ้วน ๔๓ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐๐%) ผ่านเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาลชัยบาดาล                                                  | - | - | ๘ กรกฎาคม - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๔ | กิจกรรมพัฒนาช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต | ดำเนินการเพิ่มช่องทางออนไลน์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาล ผู้รับบริการและบุคลากรเข้าถึงช่องทางการแจ้งเรื่องได้ง่าย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เสร็จสิ้นแล้ว | - | - | ๑ เมษายน ๒๕๖๙               |



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลชัยนาท.....หน่วยงาน โรงพยาบาลชัยนาท.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๕๐ หมู่ ๑๑ ต.ลำน้ำรายณ์ อําเภอยะนาค จังหัดลพบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางจริยา ส่องเสียง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด โรงพยาบาลชัยนาท.....โทรศัพท์ ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chaibadan.cbd๑๐๗๙๑@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|--------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑.           |                                 |                        |                      |
| ๒.           |                                 |                        |                      |
| ๓.           |                                 |                        |                      |

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                       | (๒)                                                                                                                                                                           | (๓)                                                                                                                   |                                                                                                                                                | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย                                                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                               |                                                                                                                                                | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                                              |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>แผนย่อยที่ ๑</b><br><b>เป้าหมายที่ ๒</b><br>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม<br>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และกลุ่มงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลชัยบาดาล | ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลที่รับทราบข้อมูลการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน                         | บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำความดี และมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) | -        | งานพัฒนาบุคลากร   |                      | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                           | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี<br>(๑) กิจกรรมสร้างเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่      | จำนวนจุดหรือพื้นที่ในโรงพยาบาลที่มีการจัดสภาพแวดล้อม/ป้ายประชาสัมพันธ์ที่สะท้อนถึง "ชีวิตวิถีพอเพียง" และค่านิยม MOPH | บุคลากรและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้สะดวกปลอดภัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน                                     | -        | งานโสตทัศนศึกษา   |                      | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                         | (๓)                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                    | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                              |          |                      | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <u>แผนย่อยที่ ๒</u><br><u>เป้าหมายที่ ๑</u><br>เครือข่าย / องค์กร<br>ที่ร่วมกันทำ<br>กิจกรรม<br>สาธารณะเพิ่มขึ้น                                     | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก<br>ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม<br>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ | คะแนนผลการ<br>ประเมิน ITA<br>ของโรงพยาบาล<br>ชัยบาดาลผ่าน<br>เกณฑ์ที่<br>กระทรวง<br>สาธารณสุข<br>กำหนด (ระดับ<br>A หรือผ่าน<br>เกณฑ์เป้าหมาย) | โรงพยาบาลมี<br>ระบบบริหาร<br>จัดการที่มีธรร<br>มาภิบาล<br>โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้<br>และลดโอกาสใน<br>การทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                                                    | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
| <u>แผนย่อยที่ ๓</u><br><u>เป้าหมายที่ ๒</u><br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรมของ<br>องค์กรเครือข่าย<br>เพิ่มขึ้น | ๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>ให้เกิดระบบการจัดการความรู้<br>ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต<br>ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน<br>(๑) กิจกรรมการพัฒนาสื่อ ส่งเสริม<br>คุณธรรมที่เหมาะสม                                                     | จำนวนสื่อ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรมที่ผลิต<br>ขึ้น (เช่น อินโฟ<br>กราฟิก, คลิป<br>วิดีโอสั้น, คู่มือ<br>ดิจิทัล) อย่าง<br>น้อย ๒ ชุดต่อปี        | สื่อคุณธรรมมี<br>ความทันสมัย<br>เข้าใจง่าย และ<br>สามารถเปลี่ยน<br>ทัศนคติหรือ<br>กระตุ้นให้<br>บุคลากรเกิด<br>พฤติกรรมที่พึง<br>ประสงค์ (Do)<br>ตามที่กำหนดใน<br>ปณิญา<br>คุณธรรม | -        | งานโสตทัศนศึกษา      |                      | ✓           | ✓           | ✓           |

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘           | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....คน                           | .....คน                           |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....แห่ง                         | .....แห่ง                         |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....๑.....แห่ง<br>.....๒๐.....คน | .....๕.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | .....ระบบ                         | .....ระบบ                         |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                            | .....แห่ง<br>.....คน              | .....แห่ง<br>.....คน              |

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลชัยบาดาล.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลชัยบาดาลดำเนินการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและกลุ่มงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย โดยเน้นพฤติกรรมด้านความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและองค์กร รวมถึงการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ตามค่านิยม MOPH (Humility) มีการมอบเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณในที่ประชุมระดับส่วนราชการและเผยแพร่ผลงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการรักษาความดี</p> |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสร้างเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลชัยบาดาลได้ส่งเสริมปรับปรุงภูมิทัศน์จัดมุมเรียนรู้คุณธรรม ปรับระบบบริการและช่องทางสื่อสารออนไลน์เพื่อความสะดวกรวดเร็วและลดความเสี่ยง พร้อมจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความปลอดภัยและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่งผลให้บุคลากรและผู้รับบริการได้รับความสะดวกและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>                                                                                                                               |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การะงานบริการด้านหน้าของบุคลากรทางการแพทย์มีปริมาณมาก ส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในบางช่วงเวลาทำได้ไม่ครบคลุม ๑๐๐%
๒. เนื่องจากโรงพยาบาลมีปริมาณผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้บุคลากรบางส่วน (โดยเฉพาะหน่วยงานบริการวิกฤตหรือหอผู้ป่วย) ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นในวันอาทิตย์ได้อย่างเต็มที่ตามแผนที่วางไว้

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(.....นางจริยา ส่งเสียง.....)  
ตำแหน่ง .....ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ...๑๑... เดือน ...กันยายน... พ.ศ. ...๒๕๖๙.....

ลงชื่อ .....  
(.....นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล.....)  
ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยนาท.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ...๑๑... เดือน ...กันยายน... พ.ศ. ...๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
โรงพยาบาลชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

□ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน (Green & Clean Hospital)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและใส่ใจสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง) ของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

๑. วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน เช่น การกำหนดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ และการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน จัดทำระบบคัดแยกขยะภายในโรงพยาบาลเพื่อลดปริมาณขยะและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ในทุกกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดและเป็นระเบียบ

๒. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส.

๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

๔. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลชัยบาดาล

๕. งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
๒. โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
๓. หน่วยงานสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงได้อย่างน้อยร้อยละ ๕

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในรอบ ๖ เดือนแรก ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา

๒. บุคลากรร้อยละ ๗๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส. และมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น เช่น การปิดไฟและเครื่องปรับอากาศในช่วงพักเที่ยง

\*\*\*\*\*

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๑. ด้านการประหยัดพลังงาน: ในรอบ ๖ เดือนแรก หน่วยงานสามารถลดค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลงได้ร้อยละ ๕ ซึ่งเมื่อประเมินผลภาพรวมตลอดรอบ ๑๒ เดือนเต็ม พบว่าอัตราการประหยัดพลังงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานรวมได้ถึง ร้อยละ ๖ เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ ๕)

๒. หากเทียบกับรอบ ๖ เดือนแรกที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕๘ และมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าร้อยละ ๗๐ ในรอบ ๑๒ เดือนนี้ สัดส่วนบุคลากรที่มีส่วนร่วมและปฏิบัติเป็นกิจวัตรเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๘๘ ส่งผลให้ภาพ ๕๘ ภายในโรงพยาบาลมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และยั่งยืนยิ่งขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. อุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบปรับอากาศบางจุดมีอายุการใช้งานมานาน ทำให้บางช่วงเวลาเกิดการชำรุดและสิ้นเปลืองพลังงานโดยใช่เหตุ ก่อนจะได้รับการซ่อมแซมแก้ไข

๒. ในช่วงฤดูร้อนที่มีภาระงานผู้ป่วยหนาแน่น ทำให้ความจำเป็นในการเปิดใช้งานเครื่องปรับอากาศในบางพื้นที่ต้องเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การควบคุมการใช้พลังงานในบางเดือนทำได้ยากขึ้น

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่องผ่านการทำกิจกรรม ๕๘ และการรณรงค์ประหยัดพลังงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถเปลี่ยนพฤติกรรม (Culture Change) ของบุคลากรในองค์กรให้เกิดความตระหนักรู้และใช้อย่าง "พอประมาณ มีเหตุผล" ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้จริง

๒. การติดตามและประเมินผลการใช้พลังงานเป็นระยะ (Monitoring) ช่วยให้หน่วยงานสามารถมองเห็นจุดรั่วไหลของพลังงาน และแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างทันท่วงที

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. จัดทำแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศทั่วทั้งโรงพยาบาล เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการประหยัดพลังงาน

๒. ขยายผลและต่อยอดโครงการสู่การประกวด "แผนกประหยัดพลังงานดีเด่น" เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่มงานให้เข้มข้นยิ่งขึ้นในรอบปีถัดไป

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อความให้ครบ

## การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

## โรงพยาบาลชัยบาดาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

## ๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                          | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                                     |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง และไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบน |
| ๒.ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม        | ๒.ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ                                    |
| ๓.ร่วมมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจและมี น้ำใจ   | ๓.ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจใน การทำงานร่วมกัน                                   |

## ๒. วิธีการดำเนินการ

## การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา วิธีการทำให้ "ความดีที่ยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

๑. จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Dos) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในการปฏิบัติงาน
๒. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม

## การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายใน หน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

๑. นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทุกคน
๒. จัดประชุมติดตามผลเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ร่วมกัน

### การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่ยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหายากแก็งขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

๑. รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙): ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงแก้ไขหากพบข้อจำกัด
๒. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙): ประเมินผลรวมทั้งปีเพื่อวิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหายากแก็งขององค์กร

### การปฏิบัติ (Act)

(คำอธิบาย : ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓-๖ เดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง จนสามารถสรุปผลการดำเนินงานและยกระดับข้อตกลงคุณธรรมให้เป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน)

๑. ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
๒. สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปัญญาคุณธรรม” อย่างเป็นทางการของโรงพยาบาลชัยบาดาล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืน

### ๓. ปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                     | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                         |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ๑.ยึดประโยชน์ส่วนรวมและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด    | ๑.ไม่รับของขวัญ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ |
| ๒.ให้เกียรติผู้รับบริการและปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ         | ๒.ไม่แสดงกิริยาวาจาที่ไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน |
| ๓.มีน้ำใจและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเพื่อเป้าหมายขององค์กร | ๓.ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความแตกแยกภายในหน่วยงาน           |

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ :** แนวทางการดำเนินการปฎิบัติตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิบัติตามของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกระบุเป็น “ปฎิบัติตามคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิบัติตามคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)

\*\*\*\*\*

#### **๑. ผลการดำเนินงานตามวงจร PDCA (ภาพรวมตลอดรอบ ๑๒ เดือน)**

**ขั้นวางแผน (Plan) :** หน่วยงานได้จัดประชุมระดมสมองจำนวน ๒ ครั้ง ร่วมกับการศึกษากฎหมาย ระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้น (Do & Don't) ในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ

**ขั้นทดลองปฏิบัติ (Do) :** บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้นำข้อตกลงคุณธรรมไปปฏิบัติจริงในการปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมทั้งจัดประชุมติดตามผลเป็นประจำทุกเดือนเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

**ขั้นประเมินผล (Check) :**

รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙): ได้ดำเนินการประเมินผลเบื้องต้นพบว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ส่วนใหญ่เกิดขึ้นได้ดี เช่น การให้บริการด้วยความสุภาพและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน แต่ยังมีประเด็นเรื่องความเคร่งครัดในระเบียบปฏิบัติบางข้อที่ต้องเน้นย้ำ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙): ได้ประเมินผลรวมทั้งปี พบว่าบุคลากรมีความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ สามารถแก้ไขปัญหาด้านพฤติกรรมและค่านิยมในการทำงานขององค์กรได้ตามเป้าหมาย

**ขั้นการปฏิบัติ/ยกระดับ (Act) :** หลังจากผ่านการทดลองปฏิบัติและปรับปรุงแก้ไขตามวงจรระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖-๑๒ เดือน หน่วยงานได้สรุปผลการดำเนินงาน และร่วมกันยกระดับข้อตกลงคุณธรรมสู่การประกาศเป็น “ปฎิบัติตามคุณธรรม” อย่างเป็นทางการของโรงพยาบาลชัยบาดาล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนต่อไป

## ๒. สรุปผลสัมฤทธิ์ของปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีรอบ ๑๒ เดือน

จากการประเมินผลเชิงพฤติกรรมของบุคลากรตลอดรอบ ๑๒ เดือน ปฏิญญาคุณธรรมที่นำไปปฏิบัติจริงและประสบความสำเร็จเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย:

๑. ด้านความโปร่งใสและระเบียบวินัย: บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ปลอดจากการรับของขวัญ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด)
๒. ด้านการให้บริการ: บุคลากรให้เกียรติผู้รับบริการและปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลงได้อย่างชัดเจน
๓. ด้านบรรยากาศในองค์กร: เกิดวัฒนธรรมการมีน้ำใจ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเพื่อเป้าหมายขององค์กร และลดความขัดแย้งภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในช่วงแรกของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บุคลากรบางส่วนอาจยังต้องใช้เวลาในการปรับตัวให้สอดคล้องกับข้อตกลงคุณธรรมใหม่อย่างเต็มรูปแบบ

๒. ภาระงานเร่งด่วนในบางช่วงเวลา อาจทำให้บุคลากรบางคนมีความเครียด ส่งผลต่อการควบคุมอารมณ์ในการสื่อสารกับผู้รับบริการในบางสถานการณ์ แต่ได้รับการแก้ไขผ่านการพูดคุยและให้กำลังใจกันในทีม

## ๔. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม (Co-creation) ผ่านวงจร PDCA ตั้งแต่การร่วมคิด (Plan) ร่วมทำ (Do) ร่วมตรวจสอบ (Check) และร่วมปรับปรุงยกระดับ (Act) ทำให้บุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Ownership) และเต็มใจปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมด้วยความสมัครใจ ไม่ใช่เพียงการบังคับตามกฎระเบียบ

## ๕. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. นำประกาศ “ปฏิญญาคุณธรรม” ที่ผ่านการรับรองแล้วไปบรรจุเป็นส่วนหนึ่งในการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และทบทวนร่วมกันเป็นประจำทุกปี

๒. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรหรือหน่วยงานที่ปฏิบัติตนโดดเด่นตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในโรงพยาบาลต่อไป

# การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลชัยบาดาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

## ๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
- เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) โดยใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวในวันหยุด
- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรตามนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดภาระงานที่ไม่จำเป็นในวันอาทิตย์

## ๒. วิธีดำเนินงาน

- ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมเพื่อกำหนดแนวทางกิจกรรม "วันอาทิตย์ วันครอบครัวคุณธรรม"
- ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงานในการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้บุคลากรได้มีวันหยุดพักผ่อนกับครอบครัวในวันอาทิตย์ (ยกเว้นหน่วยงานบริการวิกฤตที่จำเป็น)
- รณรงค์ให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น การทำบุญตักบาตร การรับประทานอาหารร่วมกัน หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาในชุมชน
- จัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายหรือคลิปวิดีโอสั้นภายใต้หัวข้อ "ความสุขง่ายๆ ในครอบครัวคุณธรรม" ผ่านกลุ่มไลน์องค์กร

## ๓. ผลการดำเนินงาน

- เชิงปริมาณ: บุคลากรโรงพยาบาลชัยบาดาลร้อยละ ๘๕ ได้ใช้เวลาว่างในวันหยุดปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับครอบครัว และมีการส่งภาพเข้าร่วมกิจกรรมแบ่งปันความสุขจำนวน ๑๕๐ ครอบครัว
- เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากขึ้น ลดความเหนื่อยล้าจากการทำงาน (Burnout) และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว ซึ่งส่งผลต่อทัศนคติเชิงบวกในการบริการผู้รับบริการ

#### ๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๙๒) รายงานว่าสามารถจัดสรรเวลาวันหยุดและวันอาทิตย์ให้กับครอบครัวได้อย่างสมดุลมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ความสัมพันธ์และความผูกพันในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้นอย่างเด่นชัด บุคลากรเกิดสัมพันธภาพที่ดีและความเข้าใจอันดีภายในครอบครัวเพิ่มขึ้น ส่งผลสะท้อนเชิงบวกต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ภาระงานในช่วงเทศกาลและช่วงที่มีผู้ป่วยหนาแน่น ทำให้บุคลากรบางแผนกยังมีการงานสะสม จำเป็นต้องปฏิบัติงานล่วงเวลาหรือปฏิบัติงานในวันหยุด ทำให้พลาดโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมบางช่วง

๒. การสื่อสารข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมในบางกลุ่มงานยังลงลึกไม่ทั่วถึงบุคลากรระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานเป็นกะหรือนอกเวลาทำการ ทำให้การประชาสัมพันธ์โครงการในบางช่วงยังไม่ครอบคลุมร้อยละร้อยเปอร์เซ็นต์

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรขยายผลการจัดกิจกรรมสัปดาห์หรือจัดงาน "วันครอบครัวช่วยบาตล" ในสถานที่พักผ่อนหย่อนใจนอกสถานที่ในช่วงรอบปีถัดไป เพื่อเปิดโอกาสให้ครอบครัวของบุคลากรในแต่ละแผนกได้มารู้จัก สร้างเครือข่ายครอบครัวคุณธรรม และทำกิจกรรมร่วมกันอย่างผ่อนคลาย

๒. พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้เข้าถึงบุคลากรทุกระดับได้รวดเร็วและทั่วถึงยิ่งขึ้น เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดิจิทัลควบคู่กับการสื่อสารผ่านหัวหน้างานในแต่ละแผนก

#### ๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม "ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม" ตลอดรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมา ประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโรงพยาบาล บุคลากรให้การตอบรับและมีความพึงพอใจในระดับสูง พร้อมทั้งเห็นพ้องว่าเป็นนโยบายสำคัญที่ช่วยสร้างความสุขและสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ได้อย่างแท้จริง ซึ่งถือเป็นรากฐานและพลังสำคัญในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลช่วยบาตลก้าวสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน" ต่อไป

\*\*\*\*\*